

协鑫能源科技股份有限公司 可持续发展政策

第一章 总则

第一条 为进一步推动协鑫能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）在可持续发展与环境、社会和公司治理（下称“ESG”）管理体系的持续优化，全方位提升公司可持续发展领域的综合水平与管理能力，公司依据相关法律、法规及规范性文件，并参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写标准》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》等国际通行可持续发展信息披露标准、指引等内容，结合公司实际情况，制定本政策。

第二条 本政策适用于公司及纳入公司合并报表范围内的全资、控股子公司。

第二章 释义

第三条 公司应按照本政策所设定的各项要求，秉持可持续及负责任的方式经营业务，履行可持续发展与 ESG 领域的各项职责，建立常态化机制，定期对可持续发展与 ESG

工作实际执行情况进行评估，及时披露可持续发展或 ESG 报告，与主要利益相关方达成长期、稳定且互利共赢的协同发展局面。

第四条 本政策涵盖与公司相关的可持续发展重大议题，具体包括但不限于：技术创新、优质产品与服务、负责任供应链、应对气候变化、能源与资源管理、发展清洁能源、人力资本发展、公司治理、商业道德行为等。

第三章 可持续发展理念与宗旨

第五条 公司致力于以技术突破推动清洁能源产业升级，深度发展能源资产与能源服务，构建责任供应链生态，强化全产业链协同创新。

第六条 公司践行绿色发展路线，优化能源效能，严控污染排放，扩大清洁能源应用与生态修复。

第七条 公司坚持深化员工发展与安全体系建设，赋能乡村振兴，与社会价值共生发展。

第八条 公司持续健全合规治理框架，坚守商业道德底线，筑牢数据安全壁垒，提升决策透明度。

第四章 可持续发展管理架构及工作职责

第九条 公司建立了覆盖决策层、管理层、执行层的三层可持续

发展管理架构，持续优化团队结构，加强专业能力。公司可持续发展与 ESG 管理架构由决策层、管理层、执行层三级组成。

第十条 **决策层**：董事会战略与可持续发展委员会负责统一领导和决策公司可持续发展与 ESG 工作。其主要职责包括但不限于：负责审定可持续发展战略方向、重大政策及 ESG 披露原则；统筹公司长期可持续发展目标与业务战略的一致性；审议及通过可持续发展战略、目标及关键指标相关政策；审议及通过公司 ESG 重要性议题分析结果及可持续发展报告；定期研究行业新机遇、挑战及其他重大战略事项。董事会战略与可持续发展委员会职责与工作细则详载于《董事会战略与可持续发展委员会议事规则》。

第十一条 **管理层**：可持续发展管理委员会是公司可持续发展与 ESG 工作的管理机构，负责承接决策层战略部署。其主要职责包括但不限于：制定与审核公司可持续发展战略、年度目标与行动计划；识别与管理 ESG 重要性议题，评估相关风险与机遇，并向董事会提供决策建议；审核与监督 ESG 年度工作计划、关键绩效指标(KPI)及部门责任落实情况；监督与评估 ESG 风险的识别、应

对及目标达成进度。同时,为推动公司可持续发展落实,公司组建可持续发展(ESG)管理提升工作组。其主要职责包括但不限于:协调内外部资源,推动环境、社会责任与公司治理各领域实质性提升;识别及厘定公司重大 ESG 议题的排序,审视主要 ESG 趋势、相关风险及机遇,向可持续发展管理委员会提出可持续发展战略、ESG 年度管理计划和目标的建议;承接公司 ESG 发展战略与中长期目标和规划;对标国际主流标准,建立健全 ESG 管理制度、指标体系与披露框架,协调编制公司可持续发展报告;组织 ESG 培训与能力建设,提升全员可持续发展意识。

第十二条 执行层: 职能部门、区域公司、业务公司及直属公司负责承接可持续发展重大议题的相关决议。其主要职责包括但不限于:依据公司可持续发展战略,负责可持续发展工作的推动和落地实施;定期向可持续发展管理委员会汇报工作进展;配合可持续发展(ESG)管理提升工作组完成信息披露、项目实施等工作。

第五章 主要管理内容与方法

第十三条 环境管理: 公司应积极履行环境保护责任,确保环境

合规管理，积极优化能源结构、推进可再生能源利用、提升资源使用与循环利用效率，优化绿色技术与产品的研发创新。主要管理内容与方法包括但不限于：

- （一） 坚决遵守与业务相关的国内外环境保护法律法规，持续完善环境管理，推进相关认证，预防环境管理隐患；
- （二） 积极推动能源与资源管理，减少废弃物排放，通过推行改进工艺、升级设备、能源转型、回收处理等方式，减少对环境的负面影响，关注生物多样性与自然资源保护；
- （三） 将环境因素纳入公司日常运营、战略决策、投资立项、产品服务等多个环节，为客户提供低碳绿色的产品与服务。

第十四条 气候变化：公司支持《巴黎协定》、联合国可持续发展目标（SDGs）和国家双碳目标等国内外倡议，并承诺严格遵守相关法律法规，积极进行气候相关风险和机遇的识别与评估，参考国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》等相关指引，评估公司战略、商业模式等对气候变化的适应性。主要管理内容与方法包括但不限于：

- (一) 逐步将气候变化风险纳入公司风险管理框架中，进行有效的风险识别、评估与应对；
- (二) 积极减少温室气体排放，制定合理的温室气体减排目标与行动计划；
- (三) 根据实际情况，积极制定公司转型计划与措施，并确保投入完成转型计划所需资源；倡导价值链伙伴减少温室气体排放量，与《巴黎协定》的目标保持一致，将全球平均气温升幅控制在工业化前水平以上低于 2°C 之内，并努力将气温升幅限制在工业化前水平以上 1.5°C 之内；
- (四) 承诺不资助、不支持任何否认气候变化科学事实或反对有效气候法规的活动，促进应对气候变化全球共识和合作的达成。

第十五条 社会责任：公司应积极践行企业社会责任，在员工、供应链管理、研发创新、产品服务、社会公益等方面严格遵守相关法律法规，建立相应管理制度与程序，支持经济社会长期发展。主要管理内容与方法包括但不限于：

- (一) 切实保护员工及利益相关方的基本权益，全力打造多元、平等且包容的职场环境，确保员工的福祉、

健康与安全得到全方位保障；

(二) 搭建民主透明的沟通渠道，构建完善的员工投诉与反馈处理机制。确保职场环境无歧视、无骚扰。

(三) 高度重视员工的个人发展与成长，为员工提供丰富多样的学习机会和广阔的晋升空间，充分激发员工的内在活力与创造力；

(四) 强化负责任的供应链管理，与供应商建立长期稳定的合作关系，实现共同发展、互利共赢；

(五) 鼓励研发创新，强化知识产权保护，为客户提供高质量的产品与服务；

(六) 积极鼓励研发创新，加大对科研的投入力度，强化知识产权保护意识，不断提升产品与服务的品质。

第十六条 公司治理：公司应当完善公司治理架构，确保业务活动遵守法律法规、规章及规范性文件。主要管理内容与方法包括但不限于：

(一) 平等对待所有股东与投资者，保证公司治理架构的透明度和规范性，提高公司管理效率和质量；

(二) 在经营活动中，应遵循自愿、公平、诚实信用的原则，坚持合规运营，强化风险管理与内部控制，积极开展相关培训与内部审计；

(三) 遵守商业道德，反对任何形式的腐败与不正当行为；健全举报渠道，对举报人进行有效保护；

(四) 完善数据安全管理体系，积极开展相关认证与数据安全审计，确保信息安全保障机制高效运营，防范数据安全风险。

第十七条 利益相关方沟通：公司建立丰富的沟通渠道，定期识别并与主要利益相关方（如：员工、客户、供应商、股东、政府机构等）开展沟通，了解并回应其需求和关切。

第十八条 信息披露：遵守交易所等机构及公司信息披露管理制度的相关规定，公司定期编制与发布可持续发展或 ESG 报告。此外，公司将通过官方网站、新闻媒体等多种渠道，定期向利益相关方发布公司的可持续发展进展和成就，确保信息披露的及时性、准确性和完整性。

第十九条 公司将持续推动可持续发展与 ESG 管理工作，其他相关管理内容与方法还包括但不限于：

(一) 根据实际情况，公司将可持续发展与 ESG 相关职责纳入公司绩效考评体系；

(二) 公司应开展多元化、多层次的可持续发展与 ESG 培训，针对各层级管理层与员工开展培训；

(三) 公司积极参与行业 ESG 交流活动，携手价值链伙伴，共同推进行业可持续发展等。

第六章 附则

第二十条 本政策由可持续发展管理委员会批准后生效。公司承诺定期审阅和更新本政策，以确保与企业的发展和外部环境的变化保持一致。

第二十一条 本政策未尽事宜或与本政策生效后颁布、修订的法律、法规或《公司章程》的规定相冲突的，依照法律、法规和《公司章程》的规定执行。

第二十二条 本政策中相关术语释义如下：

(一) ESG 管理：公司在环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）三大领域系统化地管理其活动和影响。

(二) 利益相关方：受公司活动影响或可能影响公司的个人或团体，如员工、客户、供应商、股东、政府机构等。

2026 年 4 月 20 日